

Tekort aan technisch personeel?

Haan Industrial Group zet de tegenaanval in.

Wat in 1991 begon als een detachingsbedrijf, is vandaag de dag uitgegroeid tot een volwaardig industriële partner met zo'n honderd man personeel in vaste dienst. Naast het leveren van technische specialisten, heeft Haan zich gespecialiseerd in machinebouw en industrieel onderhoud met een klantenkring die reikt tot aan Eindhoven. Hun activiteiten richten zich hoofdzakelijk op de maakindustrie, recycling, petrochemie, food en automotive.

Successen vieren

In 2018 kwam Haan in handen van Koobra Invest en werd hiermee het zusterbedrijf van ProfCore. Sindsdien heeft Mart Braun de leiding over het bedrijf. "Ook na de overname is Haan nog steeds een echt familiebedrijf. Wij zijn een hele collegiale, open en informele organisatie waar iedereen elkaar kent. We gaan voor het beste resultaat. En wat belangrijk is, we vieren onze successen, want die maken we samen," vertelt de jonge, enthousiaste directeur. Trots op 'zijn' bedrijf leidt hij ons rond in de werkplaats in Meerssen. "Op dit moment werken we aan een lijn voor het recyclen van betonblokken; dit realiseren we turn-key, dus vanaf ontwerp tot inbedrijfname. Daarna nemen we het in onderhoud."

Profileren en voorlichting

Ook Haan heeft te kampen met vergrijzing in personeel terwijl jongeren steeds moeilijker te motiveren zijn voor een baan in de techniek. Hoe gaat het bedrijf hiermee om? "Met alleen vacatures stellen kom je er niet meer. Je zult je echt moeten profileren. Wij doen dat door op VMBO- en Mbo-scholen voorlichting te geven over werken in de techniek. Zo proberen we jongeren te enthousiasmeren om voor techniek te kiezen. En onze HR-manager heeft onlangs een sollicitatietraining op scholen gegeven."

Breed inzetbaar

Deze aanpak blijkt vruchten af te werpen. ". Afgelopen zomer hebben we vijf Mbo'ers aangenomen en om hen de juiste interne begeleiding te bieden moeten de ervaren krachten beschikbaar zijn." Daarnaast kiest Haan ervoor om personeel zelf op te leiden. "Op dit moment hebben we twee pools van elk acht mensen die we scholen in werktuigbouwkunde en elektrotechniek. Een bankwerker kan daardoor veel breder ingezet worden. Dat is niet alleen voor hem leuker en afwisselender, maar ook beter voor de klant, want die ziet zijn vraag veel sneller opgelost."

Technisch personeel heeft momenteel de banen voor het uitzoeken. Hoe probeert Haan aantrekkelijk te zijn voor mensen? "Onze projecten zijn heel divers, dat maakt het werk interessant en afwisselend. Ook proberen we rekening te houden met ieders wensen bij het zoeken naar een passende werkplek. Oudere werknemers krijgen een mentorrol en dichterbij huis. Dat draagt weer bij aan een duurzamere inzetbaarheid."

Wilt u meer weten over de dienstverlening van Haan Industrial Group? Of bent u op zoek naar een baan in de techniek?

Kijk dan op www.haanindustrial.com/nl.

